

Conduire les changements difficiles tout en préservant son équipe 20h en présentiel ou à distance

Objectifs pédagogiques:

- Identifier les caractéristiques inhérentes aux changements complexes
- Identifier les risques, enjeux et opportunités liés à ces situations de crise
- Identifier et décliner les 4 axes de réussite d'une conduite du changement en situation complexe
- Expérimenter les outils du co-développement.
- Identifier les modes d'engagement possibles des différents acteurs dans ce changement : dirigeants, ligne managériale, instances paritaires, équipes de terrain.
- S'approprier un référentiel d'analyse d'impact organisationnel en situation de changement : outil et méthode mis à disposition pour transfert d'utilisation sur le terrain
- Intégrer la prévention des risques professionnels en amont d'un projet de changement.
- Développer une stratégie de conduite du changement spécifiquement adaptée à son organisation/unité/service.
- Partager son expérimentation terrain avec les autres participants : évaluer sa démarche, les résultats, difficultés, réajuster sa méthode et son positionnement.

Public

Toute personne en situation d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique, cadres RH et cadres dirigeants, chef de projets et chargés de missions

Durée et cout

20h de formation en présentiel ou à distance avec une mise en oeuvre sur le terrain en intersession et un retour d'expérimentation.

Cout en intra 3750€ TTC

Cout par stagiaire 850 € TTC en inter

Minimum 4 stagiaires, maximum 9 à distance ou 15 en présentiel.

Calendrier

Cette formation vous intéresse, nous la construisons sur mesure pour votre structure en intra ou en inter en présentiel ou à distance. Vous pouvez nous contacter à l'adresses mail suivante : christine.rousselmonfajon@afcor-consultants.com

Formation accessible aux personnes handicapées

Afcor Consultants – 66 Allée Charles Darwin 34090 Montpellier

Tél : 04 67 65 32 44 - mail : christine.rousselmonfajon@afcor-consultants.com

site : www.afcor-consultants.com