

UN PROGRAMME DE FORMATION STRUCTURÉ EN MODULES AUTONOMES

Les consultants formateurs ont une solide formation de troisième cycle ainsi qu'une expérience terrain confirmée.

Julie Barbery, Docteur en psychologie, consultante formatrice confirmée.

Alain Polge, cadre de direction, consultant formateur confirmé.

Christine Roussel Monfajon, consultante formatrice confirmée.

Elodie Vabre, Cadre de direction, Psychologue, formatrice confirmée.

De nombreuses références : nombreux stages APR Unifaf, interventions pour les branches et pour les collectivités locales, formations Intra...

CONTACT AFCOR

66 allée Charles Darwin
34090 Montpellier
Bureau : 0467 653 244

contact@afcor-consultants.com
www.afcor-consultants.com

Linda Messaoudi Assistante
Gilbert Mignacca Dirigeant

MODULE 1 : "SAVOIR ET CONNAITRE"

Durée : 1 jour.

Formation sensibilisation pour tous les salariés.

Référentiel réglementaire typologie I, II et III.
Les modes de traitement selon la typologie
Etudes de cas identification du type de situation + que faire ?

Production : synthèse des textes, typologie des situations, modalités de traitement.

MODULE 2 : "CONSTRUIRE LES PROTOCOLES DE SIGNALLEMENT ET DE TRAITEMENT DE LA MALTRAITANCE ET LES FAIRE CONNAITRE EN INTERNE"

Durée : 1 à 2 jours.

Prérequis : maîtriser les contenus du module 1.
Formation action ou accompagnement avec un groupe de pilotage (directeur, chefs de services, quelques représentants métiers).

Qui fait quoi en interne ? Quel protocole de signalement ? interne/externe ?
Quel soutien par l'institution des usagers et des professionnels impliqués ?
Construire la stratégie de communication en interne.

MODULE 3 : "PARTAGER LES RÉFÉRENTIELS ET PROMOUVOIR LA BIEN-TRAITANCE"

Durée : 2 jours.

Formation action en équipe naturelle.
Prérequis : maîtriser les contenus des modules 1 et 2.
Partage du référentiel d'analyse des conditions de la prise en charge.

Produits de sortie : un auto-positionnement sur le référentiel.
Des pistes de travail concrètes et réalistes sur : les pratiques professionnelles des équipes, l'organisation interne, les liens avec les partenaires.

